



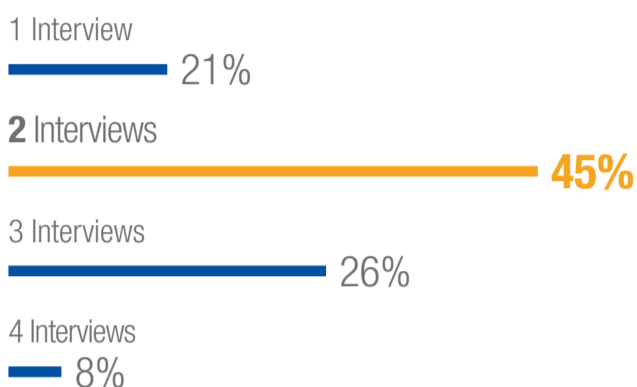
# BEWERBER & REKRUTIERUNGSPROZESSE:

## EINBLICKE AUS KANDIDATENSICHT

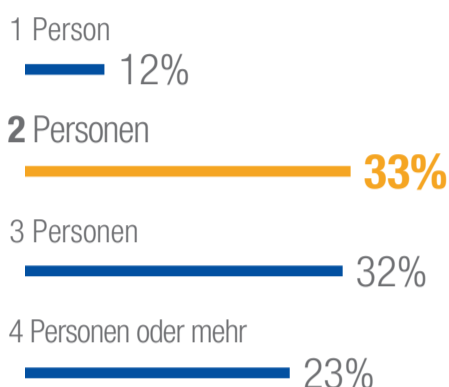
### Rekrutierungsprozesse **Wie lange? Wie viele?**



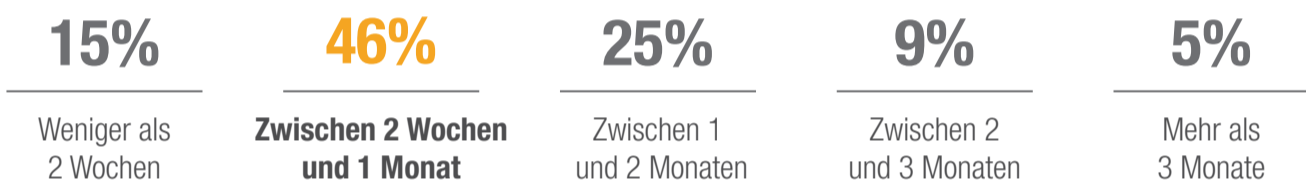
#### WIE VIELE INTERVIEWRUNDEN ABSOLVIEREN BEWERBER?



#### MIT WIE VIELEN PERSONEN HABEN BEWERBER IN INTERVIEWS GESPROCHEN?



#### WIE LANGE DAUERT DER GANZE REKRUTIERUNGSPROZESS?



**(49%)** der Bewerber denken, dass der Rekrutierungsprozess zu lange dauert

### Rekrutierung **Methoden & Tools**



**61%** der Bewerber möchten neue Methoden austesten (Video-Lebenslauf, Persönlichkeitstests,...)



**54%** der Bewerber sind mit dem **Feedback**, welches Sie von Rekrutierungsunternehmen erhalten, **zufrieden**



**66%** der Bewerber haben bereits an einem **Persönlichkeitstest** teilgenommen



**94%** der Bewerber möchten einen grösseren Einblick in die Unternehmenskultur erhalten



**39%** der Bewerber fühlen sich ebenso wohl in einem Telefoninterview wie in einem persönlichen Vorstellungsgespräch. **Die Zahl steigt auf 43% im Falle von Videokonferenzen.**



Testsituationen (Rollenspiele, Escape Games, Spiele, technische Tests...) werden am wenigsten in der Schweiz eingesetzt

Weniger als **4 von 10** Bewerber sind mit diesen Methoden in Berührung gekommen

Studie basierend auf 333 Bewerber-Umfrageergebnissen von April bis Juni 2020