

# Press Release

## La reprise économique déclenche une pénurie de talent et de nouvelles attentes de la part des candidats

Zurich/ Genève, le 20 janvier 2022. Le [Guide de rémunérations et marché de l'emploi 2022 de Michael Page](#) montre que le marché de l'emploi suisse va poursuivre sa croissance en 2022. Cette tendance va renforcer la transformation du marché de l'emploi et intensifier les pénuries de compétences et la recherche de collaborateurs qualifiés. C'est pourquoi les employeurs doivent être prêts à verser d'excellents salaires aux excellents candidats, et à offrir des conditions de travail flexibles, de même que des opportunités de formation et de développement.

L'étude révèle que les cadres supérieurs et dirigeants des secteurs de la banque, de la finance et des sciences de la vie s'arrogent les plus hauts salaires. Les cinq postes dotés des rémunérations les plus élevées sont:

Fonction	Minimum (CHF)	Moyenne (CHF)	Maximum (CHF)	Bonus moyen (%)
Directeur Banque privée	250'000	340'000	500'000	70
Directeur médical	220'000	260'000	480'000	50
Directeur des investissements	220'000	320'000	450'000	60
Vice-président senior/Directeur des ressources humaines	320'000	370'000	420'000	40-50
Directeur financier	280'000	360'000	420'000	20-40

Malgré la reprise économique et les déficits de compétences, la plupart des salaires resteront stables.

L'étude met à jour des perspectives positives pour le marché de l'emploi suisse, qui continuera de croître en dépit de la pandémie. Le nombre d'offres publiées en Suisse a augmenté de 39% entre janvier et décembre 2021. Parmi les secteurs affichant la plus forte croissance en termes d'offres d'emploi, les secteurs IT – Opérations de Cloud et de développement (+195%), Achats et chaîne d'approvisionnement (+55%) et Sciences de la santé (+39%). Les pénuries de compétences, les contraintes budgétaires et la demande croissante de conditions de travail flexibles par les candidats se traduisent par une hausse de 42% des offres d'emploi en intérim en 2021.

Selon Yannick Coulange, directeur général de PageGroup pour la Suisse, « attirer et retenir les talents sera un défi en 2022. Cela dit, mettre en œuvre une stratégie de recrutement diverse, offrir un environnement de travail flexible, donner aux employés des occasions d'échange authentique sur leur plan de carrière, ou encore contribuer à leur formation et à leur réorientation aidera les employeurs à remporter cette guerre des talents. »

### Flexibilité, le bénéfice ultime

En parallèle à cette croissance, les employeurs feront face à des défis de recrutement encore plus grands. Les raisons clés de ces difficultés sont une forte pénurie des compétences et un changement fondamental des attentes des employés. Sur la base des plus de 22'300 interviews de candidats réalisées par Michael Page en Suisse, il apparaît clairement que les employeurs offrant des options de travail flexibles attirent les meilleurs candidats. Ces options incluent le travail à distance, des environnements hybrides, des conditions d'emploi flexibles, ainsi que l'opportunité de travailler en intérim ou en freelance. D'autres facteurs clés sont un équilibre vie professionnelle/vie privée, des opportunités de formation et de développement, et la possibilité de travailler avec un mode de gestion réfléchi.

# Press Release

Les [études](#) de confiance des candidats et baromètres de Michael Page montrent elles-aussi que les opportunités de formation et de développement sont des facteurs primordiaux pour attirer les candidats. Malheureusement, moins de la moitié des managers (39%) avaient discuté de formation avec leurs collaborateurs. Il en résulte que les employeurs laissent potentiellement passer ou perdent les meilleurs candidats, d'autres [études](#) internationales révélant aussi cette volonté qu'a une majorité de candidats d'acquérir de nouvelles technologies. Compte tenu du degré important de transformation de la main d'œuvre, il est essentiel pour tout employeur de donner à ses employés l'opportunité d'acquérir de nouvelles compétences.

\*\* Fin du texte \*\*\*

## Michael Page

Michael Page est une marque leader de PageGroup, l'un des premiers groupes mondiaux du conseil en recrutement spécialisé. Coté à la bourse de Londres (PAGE), PageGroup s'établit en Suisse en 2021. L'équipe Michael Page travaille étroitement avec ses clients pour identifier et placer les meilleurs candidats à des postes de management. Elle collabore aussi avec les autres marques opérationnelles de PageGroup de façon à garantir une réponse adéquate à tous les besoins de ses clients. Cela inclut Page Executive (dirigeants – en missions intérim ou à durée indéterminée) et Page Outsourcing (solutions pour recrutements volumiques). PageGroup compte plus de 150 bureaux à travers le monde, dont trois en Suisse, dans les villes de Zurich, Genève et Lausanne.

## Guide des rémunérations et marché de l'emploi suisse 2022 de Michael Page

Cette étude s'appuie sur plus de 22'300 entretiens de recrutement réalisés en Suisse en 2021 et la vaste base de données de Michael Page, riche de plus de 700'000 candidats. Elle couvre plus de 450 types d'emplois dans 11 secteurs clés.

### Contacts médias:

C-Matrix Communications

Lina Lanz

+41 43 300 56 65

[lina.lanz@cmatrix.ch](mailto:lina.lanz@cmatrix.ch)