

# Press Release

## Les offres d'emploi retrouvent leur niveau d'avant Covid, en croissance de +1.5%

Zurich/ Genève, le 28 avril 2022. Selon les données du dernier Swiss Job Index de Michael Page, le nombre d'offres d'emploi a augmenté de +1,5% entre mars et avril, à l'échelle nationale. Cette hausse concorde avec l'augmentation moyenne d'avant Covid pour la période de mars/avril. La Suisse romande s'est positionnée en tête, avec une croissance des offres d'emploi publiées à +4,6%. La région germanophone, qui compte neuf offres d'emploi publiées sur dix, affiche +1.1% de croissance mensuelle.

L'industrie IT a tiré la croissance des offres d'emploi, suivie par le secteur de la restauration, qui continue de bénéficier du retour à la normal après les confinements liés au Covid. Les problèmes de chaîne d'approvisionnement ont accentué la demande de planificateurs logistiques et d'inventaire, tandis que les besoins de reporting de 1<sup>er</sup> trimestre favorisaient les recrutements d'auditeurs, de comptables et de contrôleurs financiers. La demande pour les fonctions de soutien managérial et d'administration s'est maintenue pour plusieurs raisons, notamment un retour au bureau croissant des employés et des clients, ainsi qu'un renforcement des exigences réglementaires dans nombre d'industries.

Catégories d'emplois porteurs	Croissance mensuelle (mars 2022 – avril 2022)	Croissance sur un an (avril 2021 – avril 2022)
1. IT – Experts en développement & contrôle	+10,5%	+45,2%
2. Spécialistes Restauration et Hôtellerie	+7,4%	+132,2%
3. Planificateurs Logistique & Inventaires	+6,1%	+52,8%
4. Auditeurs, Comptables & Contrôleurs financiers	+4,1%	+28,1%
5. Soutien managérial & Administrateurs	+2,9%	+60,8%

La plupart des régions affichent une croissance positive des offres d'emploi publiées. La région de l'arc lémanique (GE, VD, VS) a enregistré la plus forte hausse, avec des croissances respectives mensuelles et sur un an de +4,4 et +41,1%.

Régions	Croissance mensuelle (mars 2022 – avril 2022)	Croissance sur un an (avril 2021 – avril 2022)
Arc lémanique (GE, VD, VS)	+4,4%	+41,1%
Centre (LU, NW, OW, SZ, UR, ZG)	+3,5%	+41,8%
Nord (AG, BL, BS)	+2,6%	+33,5%
Plateau suisse (BE, FR, JU, NE, SO)	+1,7%	+41,8%
Zurich (ZH)	+0,7%	+41,3%

# Press Release

Est (AI, AR, GL, GR, SG, SH, TG)	-1,3%	+35,1%
----------------------------------	-------	--------

«Il subsiste des pénuries de compétences dans nombre de catégories d'emploi et elles devraient perdurer un certain temps. Pour attirer et retenir les talents, les employeurs doivent saisir toutes les occasions de communiquer sur les opportunités de formation et de coaching qu'ils offrent,» explique Yannick Coulangue, Directeur général de Page Group Switzerland.

\*\*\* Fin du texte \*\*\*

## Michael Page

Michael Page est une marque leader de PageGroup, l'un des premiers groupes mondiaux du conseil en recrutement spécialisé. Côté à la bourse de Londres (PAGE), Page Group s'établit en Suisse en 2021. L'équipe Michael Page travaille étroitement avec ses clients pour identifier et placer les meilleurs candidats à des postes de management. Elle collabore aussi avec les autres marques opérationnelles de Page Group de façon à garantir une réponse adéquate à tous les besoins de ses clients. Cela inclut Page Executive (dirigeants – en missions intérim ou à durée indéterminée) et Page Outsourcing (solutions pour recrutements volumiques). PageGroup compte plus de 150 bureaux à travers le monde, dont trois en Suisse, dans les villes de Zurich, Genève et Lausanne.

## Michael Page Swiss Job Index

Le Swiss Job Index de Michael Page répertorie le nombre d'offres d'emploi publiées sur les sites internet des entreprises et cabinets de recrutement à travers la Suisse. Initié en Suisse en janvier 2012, le Swiss Job Index fournit un aperçu complet unique du marché de l'emploi en Suisse et de ses principales tendances mensuelles.

## Contacts médias:

C-Matrix Communications

Lina Lanz

043 300 56 65

[lina.lanz@cmatrix.ch](mailto:lina.lanz@cmatrix.ch)